

A Debreceni Egyetem Természettudományi és Technológiai Karának Teljesítmény-értékelési szabályzata

A Szabályzat személyi hatálya

1. A Debreceni Egyetem Természettudományi és Technológiai Kar (a továbbiakban: TTK, vagy Kar) Teljesítmény Értékelő Rendszere (a továbbiakban: TÉR) a karon az általános teljes vagy részmunkaidőben foglalkoztatott oktatói, tudományos kutatói, és tanári (nyelvtanári és mérnök-tanári) munkakörben foglalkoztatottak tevékenységére terjed a munkaidejének megfelelő arányban.
2. Azon általános teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók számára, akik bérezésére nem a Kar bérkerete terhére kerül sor, hanem egy kutatócsoport, projekt, stb. elkülönített költségkerete terhére, ugyanakkor a TTK bérkeretéből bérkiegészítésben részesülnek, a kari teljesítmény elvárásokat a Debreceni Egyetemmel kötött munkaszerződésük melléklete rögzíti.
3. A TÉR célja a munkavállalók minél objektívabb mérőszámokkal történő értékelése, amely alapját képezi a differenciált bérezésnek, bérkiegészítések megítélésének, valamint támogatja a munkavállalók szakmai előmenetelét, és segíti a hatékony humán erőforrás gazdálkodást.

A teljesítmény mérésének és értékelésének alapelvei

1. A TÉR alapelveit, valamint az értékelés és minősítés szabályait a TTK TÉR Bizottsága dolgozta ki, amelyben a dékáni vezetés és a TTK intézeteinek két-két delegáltja (intézetigazgató és egy vezető oktató) vett részt.
2. A TÉR kialakítása során a Kar vezetése kikérte a TTK Hallgatói Önkormányzatának, valamint a Szakszervezet kari és egyetemi vezetőjének véleményét, a TÉR Bizottság ülésein igyekezett képviselni szempontjaikat.
3. Az értékelési rendszer az alábbi teljesítményelemeket veszi figyelembe:
 - oktatási tevékenység
 - tehetséggondozás
 - beiskolázást segítő tevékenység
 - oktatásfejlesztési, szervezési, és szakmai közéleti tevékenység
 - vezetői beosztással járó adminisztratív feladatok
 - tudományos kutatási és innovációs tevékenység
 - pályázati aktivitás és projektvezetés

- tudományos közéleti tevékenység

A TÉR meghatározza a felsorolt teljesítményelemek értékelésének módját, valamint a munkavállaló tevékenységének minősítését is.

4. A TÉR az oktatói és kutatói munkakörökben teljesítendő kontaktórák, illetve a publikációk számára – munkakörtől függően - kötelezően teljesítendő minimumokat állapít meg, amelyeket egymástól függetlenül kell teljesíteni, egyik a másikkal nem kompenzálható.
5. A kötelező publikációs teljesítmény az egyes oktatói/kutatói munkakörök esetén a Kar előmeneteli rendszerének, a PhD fokozat, az egyetemi habilitáció, és az MTA doktora cím megszerzésének, valamint a doktori iskolák törzstagsága követelményeinek figyelembe vételével kerül meghatározásra.
6. A kötelező teljesítés fölötti tevékenységet a TÉR többletpontokkal értékeli. Az egyes teljesítményelemek pontozása a Karon a munkakörtől független, egységes rendszerben történik. A teljesítményelemek pontokkal történő elismerésének rendszere a jelen szabályzat mellékletét képezi.
7. A munkavállalók teljesítményének értékelése évente történik úgy, hogy a következő év január hónapjától esedékes teljesítményalapú bérkiegészítés megállapításánál az értékelés eredménye figyelembe vehető legyen.
8. Az egyes teljesítményelemek értékelése a publikációk és a publikációkra kapott hivatkozások számának kivételével az értékelést megelőző két naptári félév adatai alapján történik.
9. A publikációk és a hivatkozások számának értékelése az értékelést megelőző öt naptári év adatai alapján történik.
10. Amennyiben az értékelt munkavállaló munkaköre az értékelési periódus alatt megváltozik, akkor a számára előnyösebb értékelési kategóriát kell alkalmazni a teljes értékelési periódusra.
11. Ha az értékelt munkavállaló – a szabadság esetét kivéve – az értékelési időszakban, azaz az értékelést megelőző két naptári félévben, 3 hónapot meghaladó időtartamban mentesül a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettség alól (például fizetés nélküli szabadság miatt, vagy azért, mert a munkaviszonya év közben kezdődött), akkor az értékelés megkezdését megelőzően előterjesztett írásbeli kérelmére a közvetlen munkahelyi felettese mentesíti a munkavállalót az értékelés alól. Ebben az esetben a munkavállaló teljesítményalapú bérkiegészítése a munkakörének megfelelő kari átlagos bérkiegészítés lesz. Ez a választási lehetőség a munkavállaló alkalmazásának, illetve távollét utáni visszatérésének első 4 évében áll fenn, amennyiben teljesíti a két egymást követő félév adatai alapján értékelt teljesítményelemekre vonatkozó kötelező teljesítéseket. A munkavállaló a 6 hónapnál rövidebb értékelési periódus esetén nem kérheti saját értékelését és teljesítményalapú bérkiegészítésének TÉR pontok alapján történő megállapítását. Ebben az esetben bérkiegészítésének mértéke az előző időszak

bérkiegészítésével egyező azzal, hogy a munkavállaló által betöltött munkakörben a Karon biztosított bértkiegészítés átlagos mértékét nem haladhatja meg.

12. Az oktatási tevékenység értékelésének alapjául szolgáló adatokat teljes egészében a Neptun rendszer tartalmazza. Az értékelt munkatárs felelőssége, hogy az oktatómunkájára vonatkozó adatok a Neptunban valósak és teljeskörűek legyenek az értékelés időpontjában.
13. A kutatási teljesítmény értékeléséhez szükséges adatok forrása az MTMT, ahol a Kar munkatársai maguk rögzítik tevékenységük minden releváns elemét.
14. Az éves értékeléshez a teljesítményelemekről történő adatszolgáltatást a munkavállalók végzik el a TTK Dékáni Hivatala által kiadott excel táblázat segítségével. A Neptunból kinyerhető adatok feldolgozását szükség esetén a TTK Tanulmányi Osztálya segíti.
15. Az adatbázisokból kinyert adatokat a munkavállalók ellenőrzik és szükség esetén, a tanszékvezető jóváhagyásával, korrigálhatják. Az adatok valóságtartalmáért a teljesítményelemekről nyilatkozó munkavállaló felel. Amennyiben a munkavállaló által közölt adatok valótlanosága a teljesítményalapú bértkiegészítés téves megállapítását eredményezi, a munkavállaló az ebből származó többletet köteles a munkáltató részére visszafizetni, míg a negatív különbözet utólagos érvényesítésére nem jogosult. A valótlan adatok szolgáltatása miatt az anyagi felelősségen túl a munkavállalót fegyelmi felelősség is terheli.
16. Azokról a teljesítményelemekről, amelyek adatait nem lehet adatbázisokból kinyerni, a dolgozók maguk nyilatkoznak írásban, ami a saját pontozásuk mellékletét képezi.
17. Ha egy kurzust több oktató tart közösen, akkor az elvégzett munkáért adható pontok a Neptunban megadott százalékos arányban oszlanak meg köztük. Az oktatók neptunbeli részesedésének összege 100% kell legyen. Ettől eltérni csak kivételesen, a közvetlen munkahelyi felettes jóváhagyásával lehet.
18. A kutatói munkakörben alkalmazottak értékelése az oktatókhoz hasonló rendszerben történik. A kutatói TÉR kifejezi, hogy a kutatói munkakörben foglalkoztatottak fő tevékenysége a kutatómunka, ezért számukra alacsonyabb kontakóraszám, és magasabb publikációs követelmények kerülnek megállapításra. A kutatók számára meghatározott teljesítményelemek és azok pontozása teljes egészében megegyezik az oktatókéval, de az egyes elemeknek a teljesítmény táblázatban megadott relatív súlya eltérő lehet. Mivel a kutatói alkalmazás többnyire technikai jellegű a Karon, a kutatók maguk dönthetik el, hogy az oktatói, vagy a kutatói TÉR táblázat alapján kerüljenek értékelésre. Az erre vonatkozó nyilatkozatukat a kutatók a tárgyév január 31. napjáig kötelesek leadni a munkáltatói jogkör gyakorlójának. Amennyiben a kutató határidőben eltérően nem nyilatkozik, rá a kutatói teljesítményértékelés szabályait kell alkalmazni. A tárgyi értékelési időszakra vonatkozó nyilatkozat utóbb nem módosítható.

19. Ha egy oktató/kutató az értékelési időszakban került alkalmazásra a karon és értékeléskor legalább egy teljes szemeszternyi oktatómunkával rendelkezik, akkor kimagasló publikációs teljesítmény esetén kérheti, hogy az oktatómunkája értékelésekor a megtartott óraszám duplája kerüljön figyelembe vételre (mintha két félévben, azonos óraszámában oktatott volna), amennyiben ez számára kedvezőbb bérkiegészítést eredményez

A munkavállaló minősítése

1. Az oktatók/kutatók egyes teljesítmény elemeinek értékelése TÉR pontokkal történik, amelyek alapján a TTK a munkavállalók teljesítményét ötfokozatú skálán értékeli: *Nem felelt meg, Megfelelt, Jól Megfelelt, Jó, és Kiváló.*
2. A TÉR pontszám alapján történő minősítés rendszerét a TTK TÉR Bizottsága dolgozza ki és az a jelen szabályzat részét képezi.
3. A TTK TÉR Szabályzat első alkalommal a 2022-es naptári év végén került alkalmazásra, miután a Szabályzatot a TTK Kari Tanácsa és a Debreceni Egyetem Szenátusa jóváhagyta.
4. Az aktuális TÉR Szabályzat alapján a TTK Dékáni Hivatala egy excel táblázatot tesz közzé, amely felhasználásával a Kar munkavállalói a tárgyév december hónap 1. napjáig, önbevallás alapján végzik el saját pontozásukat. A munkavállalótól megkapott pontozás alapján a munkavállaló TÉR minősítését a közvetlen munkahelyi felettes végzi el a TÉR Szabályzatban foglaltak szerint. A Kar intézetei december 15-i határidőre megküldik a Dékáni Hivatalba az intézet munkatársainak minősítését.
5. A TÉR Bizottság a TÉR hatályba lépését követően évente legalább egy alkalommal ülésezik, ahol áttekinti az intézetek által javasolt minősítéseket, majd a TTK Dékáni Hivatala tárgyévét követő év január hónap 10. napjáig írásban tájékoztatja a munkavállalókat az adott naptári évben elért TÉR minősítésükről. A Dékáni Hivatal a jogorvoslati szakasz lezárulta után tájékoztatja a Debreceni Egyetem Munkaügyi Osztályát a munkavállalók TÉR minősítéséről és az ez alapján meghatározott teljesítményalapú bérkiegészítésük mértékéről.
6. A TÉR Bizottság évente áttekinti az értékelési eljárás tapasztalatait, felülvizsgálja az értékelés módszertanát és szükség esetén módosíthat a szabályokon, amelyek Kari Tanácsai és Szenátusi jóváhagyás után a következő évi értékelésnél kerülhetnek alkalmazásra. A TÉR Bizottság köteles az értékelés aktuális szempontrendszerét legkésőbb az értékelés évének március 31-éig közzétenni a Karon.

A munkavállaló értékelésének és minősítésének következményei

1. A TTK-n az oktatók/kutatók differenciált bérezésének rendszere a munkavállalók TÉR minősítésére épül. Az egyes beosztásokhoz tartozó, TÉR minősítés alapján meghatározott, teljesítményalapú bérkiegészítés százalékos arányát a jelen szabályzat határozza meg:

Minősítés	Nem felelt meg	Megfelelt	Jól megfelelt	Jó	Kiváló
Teljesítményalapú bérkiegészítés	0%	25%	50%	75%	100%

A 100%-os értéket a fenntartó által az adott munkakörhöz megállapított maximálisan adható bérkiegészítés jelenti.

2. Amennyiben a munkavállaló nem teljesíti a TÉR által kötelezően előírt oktatási és kutatási feladatokat, TÉR minősítése csak *Nem felelt meg* lehet. Ebben az esetben a munkavállaló nem részesülhet teljesítményalapú bérkiegészítésben.
3. *Nem felelt meg* minősítés esetén a munkavállaló közvetlen munkahelyi felettese köteles kivizsgálni az elmaradt teljesítés okait. Amennyiben megállapítható a munkavállaló felelőssége az elmaradt teljesítmény miatt, a közvetlen munkahelyi felettes szóbeli figyelmeztetésben részesíti a munkavállalót.
4. Amennyiben három egymást követő naptári évben a munkavállaló TÉR minősítése legalább két alkalommal *Nem felelt meg*, a munkáltató képviselője írásbeli figyelmeztetésben részesíti a munkavállalót. Ha a munkavállaló teljesítménye ezt követően sem éri el a kötelezően elvárt szintet, a munkáltató kezdeményezheti a munkavállaló munkaviszonyának megszüntetését.
5. A 4. pontban foglaltak nem eredményezik a munkáltató azon jogának a korlátozását, hogy nem megfelelő munkavégzésre, vagy a munkaviszonnyal összefüggő egyéb magatartására, vagy képességére (annak hiányára) hivatkozással a munkavállaló munkaviszonyát a 4. ponttól eltérő esetekben is megszüntesse.

Jogorvoslat

1. A munkavállalónak joga van a TÉR Szabályzat alapján megállapított minősítése ellen jogorvoslati kérelmet benyújtani a minősítés megváltoztatására. Jogorvoslati kérelem a minősítés közzétételétől számított 5 munkanapon belül a TÉR Bizottsághoz címezve a Dékáni Hivatalban nyújtható be.
2. A jogorvoslati beadványnak ki kell térnie minden olyan körülményre, amely a TÉR pontozás során nem, vagy tévesen került figyelembe vételre, és befolyásolhatja a munkavállaló minősítését.
3. A jogorvoslati kérelem kizárólag dokumentumokkal alátámasztható, vagy más eszközzel, hitelt érdemlő módon igazolható, ténybeli hiányosságokra vonatkozhat.
4. A kérelmek kivizsgálása során a TÉR Bizottság dönthet a munkavállaló személyes meghallgatásáról, és kérheti a munkavállaló közvetlen munkahelyi felettesének (tanszékvezető, intézetigazgató, dékán, stb.) véleményét.
5. A felmerült új körülmények, adatok mérlegelését követően a TÉR Bizottságnak joga van a munkavállaló TÉR minősítésének megváltoztatására.
6. A jogorvoslati kérelmek elbírálásának határideje január 15-e, ami indokolt esetben 2 héttel meghosszabbítható.

Az oktatói munka értékelése és minősítése

Az oktatói munkakörben dolgozók munkájának értékelése során figyelembe vehető teljesítményelemeket és azok relatív súlyát az alábbi Teljesítmény-táblázat foglalja össze.

Teljesítmény-táblázat

Teljesítmény csoportok és maximális pontszámaik									
Kötelező teljesítés pontszámai: oktatás: 20 pont, kutatás: 20 pont									
35		30		30		35		10	
Oktatás és oktatásfejlesztés		Tehetséggondozás és beiskolázás		Vezetői beosztás és szakmai közélet		Tudományos munka		Tudományos közélet	
Kötelező fölötti órartartás	25	Tudományos diákköri témavezetés	10	Vezetői beosztással	25	Publikációk/ szabadalmak száma és minősége	30	Konferencia részvétel, szervezés	6
Szakdolgozat / diplomamunka témavezetés	10	UNKP/DETEP témavezetés	5	Szakmai (egyetemi) közéleti tevékenység	15	Független hivatkozások	10	Folyóiratok szerkesztő bizottsági tagsága	6
Terepgyakorlat / üzemplátogatás	4	Népszerűsítő előadások középiskolákban	10	Közvetlen munkahelyi felettes által elrendelt feladatok	5	Tudományos pályázatok, projektek	10	Tudományos bíráló bizottságok tagsága	3
Doktori témavezetés	12	Részvétel Kari beiskolázási rendezvényeken	10					Bírálnói tevékenység	5
Oktatás- és képzési programfejlesztés	5							Tudományos bizottságok	5
Oktatói munka hallgatói értékelése	3								
40			40			10			

Az oktatói munka értékelésének és minősítésének lépései

- A TÉR a kötelező minimális teljesítést pontokkal ismeri el: Kötelező órartartás: 20 pont/év, Kötelező publikációs tevékenység: 20 pont/év
- A kötelező teljesítés pontszáma nem váltható ki semmilyen egyéb tevékenységgel. Amennyiben az oktató nem teljesíti a kötelező követelményeket, a minősítése csak „Nem felelt meg” lehet.
- A kötelező minimális követelmények fölötti plusz teljesítményelemek és azok csoportjainak pontszámokkal kifejezett relatív súlyát a fenti teljesítmény-táblázat határozza meg.

- A plusz teljesítményelemeket az oktatók a táblázat alapján szabadon választhatják meg, saját erősségeik, eddigi tapasztalataik, valamint munkájuk sajátosságai alapján. Ez a választási mechanizmus megteremti annak lehetőségét, hogy az oktatók önszervező módon, maguk dönthessenek arról, hogy munkájukban milyen tevékenységelemek legyenek meghatározóak, ugyanakkor törekszik az oktatás, kutatás, tehetséggondozás, beiskolázási tevékenység, szakmai és tudományos közéleti, valamint a vezetői munka kiegyensúlyozott elismerésére.
- Az oktatók a TÉR szabályzat alapján a Dékáni Hivatal által kiadott excel táblázatban végzik el saját tevékenységük pontozását. A pontozási rendszerben megjelenik az oktató által megszerzett összes pont, amelyre az értékelése épül. Ez alapján az egyéni teljesítmény évről-évre nyomon követhetővé válik, ami mind a munkavállaló, mind a munkadó számára informatív lehet.
- A megszerzett TÉR pontok a teljesítmény-táblázat alapján összevonásra kerülnek, így kialakul egyetlen végső pontszám, ami a teljesítmény kategóriát meghatározza.
- A TÉR a teljesítmény kategóriákat ponthatárok megállapításával határozza meg. A ponthatárok figyelembe veszik a vezető és nem-vezető oktatók tevékenységével szemben támasztott eltérő munkahelyi elvárásokat, és biztosítják a különböző tevékenység-területek egyenrangú elismerését.

Vezető oktatók					
Ponthatár	0-40	41-50	51-60	61-85	86 -
Teljesítmény kategória	Nem felelt meg	Megfelelt	Jól megfelelt	Jó	Kiváló

Nem vezető oktatók					
Ponthatár	0-40	41-45	46-55	56-70	71 -
Teljesítmény kategória	Nem felelt meg	Megfelelt	Jól megfelelt	Jó	Kiváló

- Az évente ülésező TÉR Bizottság a teljesítmény-táblázat felülvizsgálatával változtathatja meg az egyes teljesítményelemek súlyát a végső teljesítmény kategóriák meghatározásában.

Az egyes teljesítményelemek pontozásos értékelésének szabályzata

Oktatási tevékenység

1. Az oktatási tevékenységen belül a TÉR rögzíti az egyes oktatói/kutatói beosztásokban kötelezően megtartandó kontaktórák számát, amit beosztástól függetlenül **20 pont/év**-vel ismer el.

Beosztás	Óraszám/hét
Tanársegéd	10-12
Adjunktus és PhD fokozattal rendelkező tanársegéd	8-10
Docens és habilitált adjunktus	6-8
Egyetemi tanár és MTA doktora címmel rendelkező docens	4-6

- a) Kontaktóráként csak a személyesen tanteremben, vagy online megtartott 50 perc időtartamú magyar-, vagy idegennyelvű foglalkozások számolhatók el, amelyek az őszi/tavaszi szünet, illetve ünnepnapok kivételével minden alkalommal megtartásra kerültek a félév 13 oktatási hete során.
- b) Ha az oktató egyéb elfoglaltsága miatt nem tud egy órát megtartani, akkor gondoskodnia kell helyettesítésről, vagy az óra más időpontban történő pótlásáról.
- c) A Tanszékvezető, az Intézetigazgató, és az oktatási dékánhelyettes a DE TVSz alapján szűrőpróbaszerűen ellenőrzi a kontaktórák megtartását.
- d) A táblázatban az óraszámok alsó határa a kötelezően megtartandó kontaktórák heti számát jelenti, míg a felső határ eléréséig az oktató nem számolhat el óradíjat semmilyen jogcím alatt.
- e) Az alsó határ fölött tartott kontaktórákat a TÉR plusz pontokkal ismeri el.
- f) A fentiek alapján a kötelező óraszámába beszámított angol nyelvű órákért az egyes beosztásoknál megadott felső határ eléréséig az oktató nem részesül díjazásban, de az alsó és a felső határ közötti órákat a TÉR pontokkal ismeri el.
- g) A kötelező teljesítésben elszámolt angol nyelvű órák számának megállapításánál 1.25-szeres szorzófaktort kell alkalmazni. A szorzófaktor alkalmazása miatt fellépő óratöbblet után se TÉR pont, se anyagi juttatás nem számolható el.
- h) A kötelező óraszámába levelező és doktori órák is beszámíthatók.
- i) A levelező órák elszámolása: 10 hétvégi óra számít 1 óra/hét-nek, tehát az ekvivalens heti óraszám meghatározása:

$$\text{heti óraszám} = \frac{\text{hétvégén tartott órák száma}}{10}$$

- j) Az alacsony hallgatói létszám miatt alkalmankénti konzultációval, vagy tömbösített formában tartott órák esetén az ekvivalens heti óraszám meghatározása

$$\text{heti óraszám} = \frac{\text{megtartott órák száma}}{13}$$

Plusz pontokkal elismert oktatási tevékenység

1. A kötelező óraszám fölött tartott magyar és angol nyelvű órák (max. 25 pont/év)

Óra típusa (magyar vagy angol nyelven)	Plusz pontok száma
mentor/tutor	0.1*megtartott órák száma
óralátogatás (szakmódszertanos)	0.1*látogatott órák száma
laboratórium, számolási gyakorlat, szeminárium, előadás	1.5 pont/óra/hét

- a) Azokért az órákért, amelyekért az oktató plusz díjazásban részesül a TÉR pontok meghatározásánál 0.5-es szorzófaktort kell alkalmazni. Amennyiben az oktató lemond az óradíjról, a teljes pontszámot megkapja.
- b) Egyes nagylétszámú kurzusokon plusz pontok adhatók a félévközi számonkéréssel, illetve vizsgáztatással kapcsolatos többlet terhek elismerésére mind a kötelező óraszámba beszámított, mind az azon felüli órák esetén. A többletpontok kiszámítása az alábbi táblázat alapján történik:

Hallgatói létszám	Plusz pont
1-10	0
11-20	0.3
$21 \leq$	$0.3 + \frac{\text{hallgatói létszám} - 20}{150}$

- c) **Felvételi bizottság, ZV bizottság, zárószigorlati bizottság, zárótanítás, PhD Komplex vizsga bizottság tagja, elnöke: 0.1 pont/hallgató**

2. Szakdolgozat/diplomamunka témavezetés (max. 10 pont/év)

Hallgatónként 1.5 pont/félév.

- a) Csak a Neptunban dokumentált szakdolgozat/diplomamunka témavezetésért számolható el pont.
- b) A szakdolgozat/diplomamunka benyújtásának félévében a dolgozat elkészítésével kapcsolatos többlet feladatok 0.5 plusz ponttal ismerhetők el.
- c) Szakdolgozat/diplomamunka belső konzulense: 0.25 pont/hallgató/félév

- d) Külföldi hallgatók esetén, amennyiben az oktató díjazásban részesül, a témavezetésért kapott pontszámát 0.5-el szorozni kell. Amennyiben az oktató lemond a díjazásról, a teljes pontszámot megkapja.

3. Terepgyakorlat és üzemlátogatás (max. 4 pont/év)

- a) A terepgyakorlatokért, illetve üzemlátogatásért elszámolható TÉR pontok száma a foglalkozás időtartamának függvénye: 0.5 pont/nap függetlenül a gyakorlat időtartamától.
- b) Szakmai gyakorlat tárgy szervezése, koordinálása: 1 pont

4. Doktori témavezetés (max. 12 pont/év)

Hallgatónként 1.5 pont/félév.

- a) Doktori témavezetésért csak a nappali tagozatos, aktív hallgatói jogviszonnyal rendelkező PhD hallgatók után adható pont, ha a témavezető ezért a munkáért nem részesül anyagi juttatásban (például a Kooperatív Doktori Program, vagy vállalati PhD keretében).
- b) Az előzetes vita lebonyolításának félévében hallgatónként plusz 2 pont számolható el a dolgozat és téziszfüzet elkészítésével kapcsolatos többletmunka elismeréseként.
- c) Amennyiben a doktori munka a Debreceni Egyetem, a Debreceni Akadémiai Bizottság, az MTA, az ELKH, vagy egyéb országos szakmai szervezet pályázatán díjban részesül, plusz 2 pont számolható el.
- d) Társtémavezetés esetén a témavezetők 50-50 %-ban osztoznak a témavezetésért járó pontokon.

Oktatásfejlesztő tevékenység (max. 5 pont/év)

Oktatásfejlesztő tevékenység csak akkor ismerhető el TÉR ponttal, ha azért az oktató nem részesült külön díjazásban (például kari, egyetemi, vagy országos oktatásfejlesztést segítő projekt) az elvégzett munkáért.

1. Tananyagfejlesztés

- a) Meglévő kurzushoz jegyzet, vagy oktatási segédanyag kidolgozása (13 heti prezentáció, vagy azzal egyenértékű jegyzet): 1 pont
- b) Új, korábban nem létezett, egyféléves kurzus kidolgozása (13 heti prezentáció, vagy azzal egyenértékű jegyzet) a befejezés félévében: 2 pont
- c) Újonnan kifejlesztett kurzus tartása: 1 pont

2. Képzési programok fejlesztése

- a) Szakindítási anyag kidolgozásának vezetése, koordinálása: 3 pont az akkreditációs kérelem benyújtásának félévében.
- b) Új szak létesítési kérelme kidolgozásának koordinálása: 2 pont a létesítési kérelem benyújtásának félévében.

Oktatói Munka Hallgatói Értékelése

Két félév hallgatói értékeléseinek átlaga alapján maximum 3 pont/év

1. A TTK hallgatói minden félév végén Neptun kérdőív segítségével értékelik az aktuális félév kurzusainak oktatóit. A pontszám kiszámításához csak azok a kurzusok vehetők figyelembe, ahol a kitöltési arány meghaladja a 20%-ot.
2. A pontszám kiszámítása: két egymás utáni félévben a fenti feltételnek megfelelő kurzusok 0-tól 10-ig értékelt *Összbenyomás pontszámainak* átlaga/10, szorozva a maximálisan adható pontszámmal, egy tizedes jegyre kerekítve.

Tehetség gondozás

1. Tudományos diákköri témavezetés (max. 10 pont/év)

Hallgatónként 1 pont/félév.

- a) Tudományos diákköri témavezetésért csak a Kari TDK konferencia és az OTDK, OFKD konferencia félévében számolható el pont, amennyiben a hallgató előadást tartott az egyes konferenciákon.
- b) Mind a házi fordulón, mind az OTDK-n, OFKD-n elért helyezés esetén a témavezető munkája további plusz pontokkal kerül elismerésre:

Helyezés a házi fordulón	Pontszám	OTDK Helyezés	Pontszám
1	2	1	5
2	1	2	4
3	1	3	3
		Különdíj	3
		Pro Scientia aranyérem	10

- c) Házi forduló esetén csak akkor adható a teljes pontszám, ha a témavezetett hallgató dolgozatot nyújtott be. Ha csak rövid összefoglaló került benyújtásra, a pontszám fele számolható el.
- d) Többszerzős tudományos diákköri pályamunka esetén pályamunkánként számolható el pont. Ha egy tudományos diákköri pályamunkának több témavezetője van, akkor a témavezetők egyenlő arányban osztoznak a témavezetésért adható pontokon.
- e) Zsűritagság OTDK-n, OFKD-n: 2 pont az OTDK, OFKD félévében
- f) Zsűritagság kari TDK-n: 1 pont a Kari TDK félévében
- g) OTDK, OFKD szervezés: 5 pont/konferencia a szervezés félévében

2. UNKP/DETEP/Szakkollégiumi témavezetés (max. 5 pont/év)

Hallgatónként 0.5 pont/félév.

- a) Témavezetésért csak akkor számolható el TÉR pont, ha ezért a munkáért a témavezető nem részesül külön anyagi juttatásban
- b) UNKP/Szakkollégiumi konferencia zsűri tagság: 1 pont/konferencia

Beiskolázást segítő tevékenység (max. 20 pont/év)

- 1. Népszerűsítő előadások tartása a köznevelésben és a felsőoktatásban (10 pont/év)**
 - a) Debrecenen kívüli iskolában tartott előadás 0.5 pont/előadás,
 - b) Debrecenben tartott előadás: 0.3 pont/előadás
- 2. Kari beiskolázást segítő rendezvényeken történő részvétel (10 pont/év)**
 - a) TTK Nyári tábor: témavezetés 3 pont, kari, intézeti szervező 3 pont
 - b) ITT Kutathatsz, Szakmai Nap, Duális Képzési Információs Nap intézeti szervezése: 2 pont
 - c) Kutatók éjszakája kari, intézeti szervező: 2 pont
 - d) Kutatók éjszakája intézeti esemény szervezése és lebonyolítása: 2 pont
 - e) Érettség felkészítő szervezése és felügyelete egy teljes félévben: 2 pont
 - f) Középiskolai szakmai verseny szervezése: 2 pont

Szakmai közéleti tevékenység (max. 15 pont/év)

1. Szakfelelős, specializáció felelős: 3 pont/félév
2. Szakkoordinátor: 3 pont/félév
3. Tanszéki tanulmányi felelős: 3 pont/félév
4. NEPTUN-felelős: intézeti, tanszéki: 3 pont/félév
5. Intézeti oktatási felelős: 4 pont/félév
6. Intézeti, kari ERASMUS-felelős: 1 pont/félév
7. Intézeti TDK-felelős: 1.5 pont/félév
8. Kari TDK elnök: 3 pont/félév
9. Kari, intézeti beiskolázási felelős: 3 pont/félév
10. Szakkollégiumi igazgató: 2.5 pont/félév
11. Szakkollégium Tudományos Tanácsának tagsága: 1 pont/félév
12. Kari, illetve egyetemi bizottságok (KOMB, Kreditátviteli Bizottság, Oktatási Bizottság, Kari Habilitációs Bizottság, TTDT, Szenátus, Kari Tanács, Külügyi Bizottság), ha a bizottság évente legalább 4 alkalommal ülésezik: 1 pont/félév/bizottság, ez alatt 0.5 pont/félév/bizottság, de összesen maximum 5 pont/félév.

Ha egy szakhoz szakfelelős és szakkoordinátor is van rendelve (például angol nyelvű képzések esetén), akkor a szakfelelős munkáját a TÉR 1 ponttal ismeri el.

Vezetői beosztással járó feladatok (max. 25 pont/év)

1. Dékán: 12.5 pont/félév
2. Dékánhelyettes: 10 pont/félév
3. Dékáni tanácsadó, kari minőségbiztosítási felelős: 8 pont/félév
4. Intézetigazgató: 6 pont/félév
5. Tanszékvezető: 5 pont/félév
6. Doktori Iskola vezető: 3 pont/félév
7. Doktori Iskola titkár: 3 pont/félév
8. Doktori Iskola programvezetője: 1 pont/félév

9. Rektor, rektorhelyettes: 12.5 pont/félév

Közvetlen munkahelyi felettes által elrendelt feladatok (max. 5 pont/év)

A közvetlen munkahelyi vezető évente maximum 5 többletpontot állapíthat meg a tárgyi időszakban általa elrendelt, az értékelési szempontrendszerben nem nevesített, de tartalmilag az értékelési szempontokhoz közvetlenül illeszkedő feladatok teljesítéséért.

A Tudományos tevékenység értékelése

1. Kötelezően teljesítendő publikációs követelmények: 20 pont/év

- a) A kötelezően teljesítendő publikációk értékelése az értékelést megelőző öt naptári év teljesítményére épül.
- b) Tanársegéd és adjunktus: 5 év alatt 2 olyan publikáció, amit a tudományterületi doktori iskola elfogad a doktori dolgozat alapjául szolgáló közleményként, vagy ezekkel egyenértékű szabadalom/műszaki alkotás.
- c) Docens és egyetemi tanár: 5 év alatt 5 olyan publikáció, amelyet a doktori szabályzat elfogad a tudományterületi doktori iskola törzstagságának feltételeként, vagy ezekkel egyenértékű szabadalom/műszaki alkotás.

2. Tudományos publikációk/szabadalmak/műszaki alkotások (max. 30 pont/év)

- a) A tudományos publikációk TÉR pontokkal történő elismerése a cikkek scimago minősítése, valamint az oktató/kutató szerzői listán elfoglalt pozíciója alapján történik.
- b) A publikációk értékelése az értékelést megelőző öt naptári év összegeként történik.
- c) A publikációk pontszámának meghatározásánál a TÉR nem alkalmaz súlyozást a szerzők száma alapján.
- d) A szerzők sorrendjére vonatkozó súlyfaktor csak a kiemelt (első, utolsó, levelező) szerzőket különbözteti meg azokon a tudományterületeken, ahol ez értelmezhető.

e) Publikációk pontszámai:

- Q1: 3 pont, Q2: 2 pont, Q3: 1 pont, Q4: 0.6 pont
- ha D1: Q1 + 2 pont (azaz összesen 5 pont)
- ha Nature Index Folyóirat (NIF) is: D1+1 pont (azaz összesen 6.0 pont)
- Nature, Science: NIF + 6 pont (12 pont)
- nemzetközi könyv: 12 pont
- hazai könyv: 6 pont
- nemzetközi könyvrészlet: 1.8 pont
- hazai könyvrészlet: 1 pont
- scimago besorolással nem rendelkező publikáció: 0,3 pont

- f) A kötelező teljesítésbe beszámított publikációkra is számolható el TÉR pont, amelynek értéke a cikkek fenti pontszáma egy Q4 minősítésű cikk pontszámával csökkentve.

g) Súlyozás a szerzői listán elfoglalt pozíció alapján

- a súlyozás szorzófaktorát azokon a tudományterületeken kell alkalmazni, ahol a szerzők sorrendje releváns.
- első, levelező, utolsó szerző: 1 x
- egyéb szerző: 0.66 x

- h) Ha az oktató a mérés időszakában nem rendelkezik legalább 1 darab Q1 minősítésű publikációval, akkor a publikációs tevékenységért adható maximális pontszámnak csak a 60%-át értheti el függetlenül a publikációinak darabszámától.

i) Szabadalmak, műszaki alkotások

A szabadalmakat és műszaki alkotásokat a TÉR a publikációkkal egyenértékű teljesítményként kezeli a következő megfeleltetés szerint:

- nemzetközi szabadalmi bejelentés = Q1 publikáció
- megadott nemzetközi szabadalom = D1 publikáció
- magyar szabadalmi bejelentés = Q2 publikáció
- megadott magyar szabadalom = Q1 publikáció
- megvalósult műszaki alkotás = Q2 publikáció

Szabadalmakért egy alkalommal számolható el pont. Amikor a szabadalom elfogadásra kerül, akkor a benyújtásért kapott pontokat felülírják az elfogadásért adható pontok.

3. Független hivatkozások (max. 10 pont/év)

A TÉR a független hivatkozások számát két paraméterrel értékeli

- az összes publikációra az utóbbi 5 évben kapott független hivatkozások száma osztva a tudományban töltött aktív évek számával (az első publikáció megjelenésének évétől a mérés időpontjáig tartó időtartam, leszámítva a tudományos kutatás nélkül eltöltött éveket, pl. GYES, GYED, iparban eltöltött évek, stb.).
- Az előző 5 naptári évben megjelent publikációkra az előző 5 naptári évben kapott független hivatkozások száma osztva az 5 évből aktívan töltött évek számával.
- A két paraméter értékének meghatározásához az adatok forrása az MTMT. Az oktató felelőssége, hogy MTMT profilja az értékeléskor naprakész legyen. Szakterületi specialitásként a TTK intézetei korlátozhatják az adatszolgáltatást a SCOPUS-ra és/vagy a Web of Science-re is.
- A pontszámok meghatározásához az intézetek a fenti két paraméter értékét kiszámítják minden olyan oktatóra, aki az adott évben értékelésre kerül az intézetben, majd meghatározzák a két paraméter s összegének m mediánját. A pontszámok skálázása a következő módon történik:

Intervallum	Pontszám
$s \geq m$	10
$s < m$	$\frac{s}{m} \times 10$ egy tizedes jegyre kerekítve

4. Konferenciákon történő részvétel/konferenciaszervezés (max. 6 pont/év)

- nemzetközi konferencián előadás tartása: 2 pont/előadás
- hazai konferencián előadás tartása: 1 pont/előadás
- Konferenciák esetén az online és a személyes megjelenéssel tartott előadások azonos pontszámmal értékelendők.
- nemzetközi plenáris, keynote előadás tartása: 4 pont/előadás
- hazai konferencián plenáris, keynote előadás tartása: 1.6 pont/előadás
- nemzetközi konferencián poszter bemutatása: 0.7 pont/poszter

- Magyar nyelvű konferencián bemutatott poszter: 0.5 pont
 - nemzetközi konferencia szervezés: 6 pont
 - hazai konferencia szervezés: 4 pont
- Konferencia szervezésért a szervező bizottság tagjai számolhatnak el TÉR pontokat a konferencia lebonyolításának félévében.

5. Tudományos folyóiratok szerkesztő bizottsági tagságok (max. 6 pont/év)

- SCOPUS által indexelt folyóirat főszerkesztője (hazai, vagy külföldi): 6 pont/év
- SCOPUS által indexelt folyóirat szerkesztő bizottsági tagja: 2 pont/év
- SCOPUS által nem indexelt folyóirat főszerkesztője (hazai, vagy külföldi): 3 pont/év
- SCOPUS által nem indexelt folyóirat szerkesztő bizottsági tagság: 1 pont/év

6. Tudományos bíráló bizottságok tagsága (PhD, habil, nagydoktori) (max. 3 pont/év)

- hazai: 0.75 pont/alkalom
- külföldi: 1 pont/alkalom

7. Bírálói tevékenység (PhD, habilitációs, és MTA doktori dolgozat, pályázatok, tudományos publikációk bírálata) (max. 5 pont/év)

- Diplomamunka bírálat: 0.25 pont/bírálat
- OTDK dolgozat bírálata: 0.25 pont/bírálat
- PhD dolgozat bírálata elővédésre: 1.25 pont/bírálat
- PhD dolgozat bírálata védésre: 0.5 pont/bírálat (ha az elővédésért már kapott pontot), 1.25 pont/bírálat (ha az elővédésért nem kapott pontot)
- Habilitációs dolgozat bírálata: 1.25 pont/bírálat
- MTA doktori dolgozat bírálata: 2.5 pont/bírálat
- publikációk bírálata: csak a Publons-ban dokumentált bírálatokért 0.1 pont/bírálat
- Tudományos pályázatok bírálata: 0.25 pont/bírálat

8. Tudományos pályázatok, projektek (max. 10 pont/év)

A TÉR pontokkal ismeri el a pályázatok adminisztrációjával járó plusz feladatok ellátását.

- Témavezető, kutatócsoport vezető, konzorciumi tag vezetője nagy költségvetésű projektnek (átlagos évi költségvetés > 20 mFt/év): 4 pont/év/projekt
- Témavezető, kutatócsoport vezető, konzorciumi tag vezetője közepes költségvetésű projektnek (20 mFt/év \geq átlagos évi költségvetés > 10 mFt/év): 3 pont/év
- Témavezető, kutatócsoport vezető, konzorciumi tag vezetője kis költségvetésű projektnek (átlagos évi költségvetés \leq 10 mFt/év): 2 pont/év
- Senior résztvevő: témavezető \times 0.5

Benyújtott pályázatokért a benyújtásért félévében számolható el TÉR pont, függetlenül attól, hogy a pályázat sikeresnek, vagy sikertelennek bizonyult később.

- Témavezetőként, kutatócsoport vezetőként, konzorciumi tag vezetőjeként benyújtott nagy költségvetésű pályázat (átlagos évi költségvetés >20 mFt/év): 1 pont/pályázat
- Témavezetőként, kutatócsoport vezetőként, konzorciumi tag vezetőjeként benyújtott közepes költségvetésű pályázat (20 mFt/év \geq átlagos évi költségvetés > 10 mFt/év): 0.7 pont/pályázat
- Témavezetőként, kutatócsoport vezetőként, konzorciumi tag vezetőjeként benyújtott kis költségvetésű pályázat (átlagos évi költségvetés \leq 10 mFt/év): 0.5 pont/pályázat

9. Tudományos bizottságok tagsága (max. 5 pont/év)

- MTA Osztályelnök: 5 pont/év
- MTA Osztályelnök helyettese: 3 pont/év
- MTA Tudományos Bizottság elnöke: 2 pont/év
- MTA Tudományos Bizottság titkára: 1.5 pont/év
- MTA Tudományos Bizottság tagja: 1 pont/év
- MTA Területi Bizottság vezetője: 2 pont/év
- MTA Területi Bizottság titkára: 1.5 pont/év
- MTA Területi Bizottság Szakbizottságának elnöke: 1 pont/év
- MTA Területi Bizottság Szakbizottságának titkára: 0.5 pont/év
- MTA Területi Bizottság Munkabizottságának elnöke: 0.5 pont/év
- MTA Területi Bizottság Munkabizottságának titkára: 0.25 pont/év
- MTA nem akadémikus közgyűlési képviselő: 1 pont/év
- MAB Szakbizottság tagja: 2 pont/év
- NKFIH és MTA szakértői bizottságainak tagja (Bolyai ösztöndíj szakértői kollégiumai, NKFIH Zsúrik): 1 pont/év
- NKFIH és MTA szakértői bizottságainak elnöke: 2 pont/év
- Szakmai egyesület (Magyar Kémikusok Egyesülete, ELFT, BJMT, ...) elnöke, szakcsoport elnöke, vagy területi elnöke: 2 pont/év
- Szakmai egyesület (Magyar Kémikusok Egyesülete, ELFT, BJMT, ...), szakcsoport titkára, vagy területi titkára: 1 pont/év
- A Kar képviselete egyéb szakmai szervezetekben (OTDT szakmai bizottság, Fiatal Kutatók Akadémiája stb.): 1 pont/év

Tudományos kutatók munkájának értékelése

A teljes munkaidőben kutatói munkakörben foglalkoztatottak teljesítményének értékelése az oktatói munka értékelési rendszeréhez hasonlóan, ugyanazon teljesítményelemekkel történik.

Kötelező teljesítés

Hasonlóan az oktatói munkakörben foglalkoztatottakhoz, a TÉR a kutatói munkakörben dolgozók számára is kötelező teljesítést ír elő mind az oktatás, mind a kutatás területén.

Kötelező kontaktórák száma (20 pont/év)

Beosztás	Kötelező heti óraszám
tudományos segédmunkatárs	4-6 óra/hét
tudományos munkatárs	4-6 óra/hét
tudományos főmunkatárs	4-6 óra/hét
tudományos tanácsadó	2-4 óra/hét

Kötelező publikációs követelmények (20 pont/év)

Tudományos segédmunkatárs és tudományos munkatárs: A tanársegédi és adjunktusi munkakörben foglalkoztatottak 5 év alatt megkövetelt publikációi számának 1.5 szerese.

Tudományos főmunkatárs és tudományos tanácsadó: A docens és egyetemi tanár beosztásban foglalkoztatottak 5 év alatt megkövetelt publikációi számának 1.5 szerese.

Plusz pontokkal elismert oktatási és kutatási tevékenység

A kutatói munkakörben foglalkoztatottak esetén a plusz pontokkal elismert tevékenységelemek és pontozásuk teljes egészében megegyezik az oktatói munkakörhöz tartozó pontozási rendszerrel. Eltérés az egyes tevékenységelemek, illetve tevékenység csoportok súlyozásában van, amelyet az alábbi táblázat rögzít:

Teljesítmény csoportok és maximális pontszámaik

Kötelező teljesítés pontszámai: oktatás: 20 pont, kutatás: 20 pont

20		20		30		40		10	
Oktatás és oktatásfejlesztés		Tehetséggondozás és beiskolázás		Vezetői beosztás és szakmai közélet		Tudományos munka		Tudományos közélet	
Kötelező fölötti óratarás	25	Tudományos diákköri témavezetés	10	Vezetői beosztással	25	Publikációk/ szadalmak száma és minősége	30	Konferencia részvétel, szervezés	6
Szakedolgozat / diplomamunka témavezetés	10	UNKP/DETEP témavezetés	5	Szakmai (egyetemi) közéleti tevékenység	15	Független hivatkozások	10	Folyóiratok szerkesztő bizottsági tagsága	6
Doktori témavezetés	12	Népszerűsítő előadások középiskolákban	10	Közvetlen munkahelyi felettes által elrendelt feladatok	5	Tudományos pályázatok, projektek	10	Tudományos bíráló bizottságok tagsága	3
Terepgyakorlat	4								
Oktatás- és képzési programfejlesztés	5	Részvétel Kari beiskolázási rendezvényeken	10					Bírálnói tevékenység	5
Oktatói munka hallgatói értékelése	3							Tudományos bizottságok	5
30				40				10	

Kutatói beosztásban foglalkoztatottak esetén az egyes teljesítmény kategóriákhoz tartozó pontszámok:

Vezető kutatók (tudományos főmunkatárs és tanácsadó)					
Ponthatár	0-40	41-50	51-60	61-85	86 -
Teljesítmény kategória	Nem felelt meg	Megfelelt	Jól megfelelt	Jó	Kiváló

Nem vezető kutatók (tudományos segédmunkatárs és munkatárs)					
Ponthatár	0-40	41-45	46-55	56-70	71 -
Teljesítmény kategória	Nem felelt meg	Megfelelt	Jól megfelelt	Jó	Kiváló

A nyelvtanárok munkájának értékelése

Oktatási tevékenység

1. Az oktatási tevékenységen belül a TÉR rögzíti a nyelvtanári beosztásokban kötelezően megtartandó kontaktórák számát. **40 pont/év**

Beosztás	Óraszám/hét
Nyelvtanár	18-22*
Vezető nyelvtanár	14

*Két félév átlagában **20 óra**.

- a) Kontaktóráként csak a személyesen tanteremben vagy online megtartott 45 vagy 90 perc időtartamú magyar- vagy idegennyelvű foglalkozások számolhatók el, amelyek az őszi/tavaszi szünet, illetve ünnepnapok kivételével minden alkalommal megtartásra kerültek a félév 13 oktatási hete során.
- b) Ha a nyelvtanár egyéb elfoglaltsága miatt nem tud egy órát megtartani, akkor gondoskodnia kell helyettesítésről vagy az óra más időpontban történő pótlásáról.
- c) A Nyelvtanári Csoport vezetője és az oktatási dékánhelyettes a DE TVSz alapján szűrőpróbaszerűen ellenőrzi a kontaktórák megtartását.
- d) A táblázatban az óraszámok alsó határa a kötelezően megtartandó kontaktórák heti számát jelenti, míg a felső határ eléréséig az oktató nem számolhat el óradíjat semmilyen jogcím alatt.
- e) Az alsó határ fölött tartott kontaktórákat a TÉR plusz pontokkal ismeri el.

Plusz pontokkal elismert oktatási tevékenység

1. A kötelező óraszám fölött tartott nyelvórák

Óra típusa	Plusz pontok száma
Konzultáció (ösztöndíjpályázatban nyújtott segítség, állásinterjú stb.)	1 pont/fő
Tudósklub vezetése	1 pont / alkalom

- a) Egyes nagylétszámú kurzusokon, indokolt esetben (például az oktató maga végzi a ZH-k javítását, illetve a vizsgáztatást), plusz pontok adhatók a félévközi számonkéréssel, illetve vizsgáztatással kapcsolatos többletterhek elismerésére mind a kötelező óraszámába beszámított, mind az azon felüli órák esetén. A többletpontok kiszámítása az alábbi táblázat alapján történik:

Hallgatói létszám	Plusz pont
1-10	0
11-20	0.3
$21 \leq$	$0.3 + \frac{\text{hallgatói létszám} - 20}{150}$

b) ZV bizottság, záróvizorlati bizottság, 0.1 pont/hallgató

2. Képesítő fordítás témavezetése

Hallgatónként 1.5 pont/félév.

Csak a Neptunban dokumentált képesítő fordítás témavezetésért számolható el pont.

Oktatásfejlesztő tevékenység

Oktatásfejlesztő tevékenység csak akkor ismerhető el TÉR ponttal, ha az oktató nem részesült díjazásban (például kari, egyetemi, vagy országos oktatásfejlesztést segítő projekt) az elvégzett munkáért.

1. Tananyagfejlesztés

- Meglévő kurzushoz jegyzet, vagy oktatási segédanyag kidolgozása (14 heti prezentáció): 1 pont. A segédanyag feldolgozása interaktív formában a Moodle-ben: +2 pont. Online visszajelzés írása hallgatónként 0,5 pont.
- Új, korábban nem létezett, egyféléves kurzus kidolgozása (jegyzet vagy 14 heti prezentáció) a befejezés félévében: 2 pont
- Újonnan kifejlesztett kurzus tartása: 1 pont

2. Képzési programok fejlesztése

- Szakindítási anyag kidolgozásában való részvétel: 1 pont az akkreditációs kérelem benyújtásának félévében.

Szakmai közéleti tevékenység

- Szakfelelős, specializáció felelős: 3 pont/félév
- NEPTUN-felelős: tanszéki: 3 pont/félév

Vezetői beosztással járó feladatok

Vezető: 5 pont/félév

Továbbképzések/önképzés értékelése

- Nyelvvizsgázatói továbbképzés Origó vizsgarendszerben: 1 pont
ECL-vizsgarendszerben 1 pont

2. Konferencián való részvétel: 1 pont/nap

Közvetlen munkahelyi vezető által adható plusz pont: 2 pont/félév

Oktatói munka hallgatói értékelése: 3 pont/félév

Nyelvtanári beosztásban foglalkoztatottak esetén az egyes teljesítmény kategóriákhoz tartozó ponthatárok:

Ponthatár	0-40	41-45	46-
Teljesítmény kategória	Nem felelt meg	Megfelelt	Kiváló

A bérkiegészítés megállapítása

Teljesítmény kategória	Nem felelt meg	Megfelelt	Kiváló
Teljesítményalapú bérkiegészítés	0	75%	100%

Mérnökstanári beosztásban foglalkoztatottak munkájának értékelése

A teljes munkaidőben mérnökstanári munkakörben foglalkoztatottak teljesítményének értékelése az oktatói munka értékelési rendszeréhez hasonlóan történik.

Kötelező teljesítés

Hasonlóan az oktatói munkakörben foglalkoztatottakhoz, a TÉR a mérnökstanári munkakörben dolgozók számára is kötelező teljesítést ír elő az oktatás területén.

Kötelező kontaktórák száma (40 pont/év)

Beosztás	Kötelező heti óraszám
mérnökstanár	14-16 óra/hét

- a) A táblázatban az óraszámok alsó határa a kötelezően megtartandó kontaktórák heti számát jelenti, míg a felső határ eléréséig az oktató nem számolhat el óradíjat semmilyen jogcím alatt.
- b) Az alsó határ fölött tartott kontaktórákat a TÉR plusz pontokkal ismeri el.

Kötelező publikációs követelmények

Mérnökstanári munkakörben a TÉR nem ír elő kötelező kutatómunkát, de plusz pontokkal ismeri el a publikációs teljesítményt.

Plusz pontokkal elismert oktatási és kutatási tevékenység

A mérnökstanári munkakörben foglalkoztatottak esetén a plusz pontokkal elismert tevékenységelemek és pontozásuk teljes egészében megegyezik az oktatói munkakörhöz tartozó pontozási rendszerrel. Eltérés az egyes tevékenységelemek, illetve tevékenység csoportok súlyozásában van, amelyet az alábbi táblázat rögzít:

Teljesítmény csoportok és maximális pontszámaik

Kötelező teljesítés pontszámai: oktatás: 40 pont									
35		30		10		10		5	
Oktatás és oktatásfejlesztés		Tehetséggondozás és beiskolázás		Intézeti közéleti tevékenység		Tudományos munka		Tudományos közélet	
Kötelező fölötti óratarás	25	Tudományos diákköri témavezetés	10	Közvetlen munkahelyi felettes által elrendelt feladatok	5	Publikációk/ szabadalmak száma és minősége	10	Konferencia részvétel, szervezés	5
Szakdolgozat / diplomamunka témavezetés	10	Népszerűsítő előadások középiskolákban	10	Szakmai (tanszéki/intézeti) közéleti tevékenység	5	Független hivatkozások	5		
Üzemlátogatás	4	Részvétel Kari beiskolázási rendezvényeken	10						
Oktatás- és képzési programfejlesztés	5								
Oktatói munka hallgatói értékelése	5								
40				15				5	

Tűzvédelmi, munkavédelmi, stb. felelős darabonként 2pont/félév.

Mérnök tanári beosztásban foglalkoztatottak esetén az egyes teljesítmény kategóriákhoz tartozó pontszámok:

Mérnök tanár					
Ponthatár	0-40	41-45	46-55	56-65	66-
Teljesítmény kategória	Nem felelt meg	Megfelelt	Jól megfelelt	Jó	Kiváló

A bérkiegészítés megállapítása:

Minősítés	Nem felelt meg	Megfelelt	Jól megfelelt	Jó	Kiváló
Teljesítményalapú bérkiegészítés	0%	25%	50%	75%	100%